

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Rumusan Masalah .....	9
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	10
1.4.1 Maksud Penelitian .....	10
1.4.2 Tujuan Penelitian .....	10
1.5 Kegunaan Penelitian .....	11
1.5.1 Kegunaan Teoritis .....	11
1.5.2 Kegunaan Praktis.....	11
1.6 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	11
1.6.1 Landasan Teori.....	11
1.6.2 Studi Empiris .....	22
1.6.3 Hipotesis .....	23
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Auditing.....	25
2.1.1 Pengertian Auditing .....	25
2.1.2 Jenis-jenis Audit.....	26
2.1.3 Audit Manajemen.....	28
2.1.4 Tujuan Audit Manajemen .....	29
2.1.5 Ruang Lingkup Audit .....	29

2.1.6	Perbedaan Audit Manajemen dan Audit Keuangan.....	30
2.1.7	Tahap-tahap Audit .....	32
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	34
2.2.2	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	35
2.2.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	36
2.3	Audit Manajemen Sumber Daya Manusia.....	39
2.4	Motivasi .....	44
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	44
2.5	Kinerja Karyawan .....	45
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	45
2.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ... ..	46
2.5.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	48
2.5	Hubungan Audit Manajemen SDM dengan Kinerja Karyawan . .....	49

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1	Objek Penelitian .....	51
3.2	Metode Penelitian.....	51
3.2.1	Metode yang digunakan .....	52
3.3	Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	52
3.3.1	Jenis Data .....	52
3.3.2	Sumber Data .....	53
3.4	Populasi dan Sampel .....	55
3.4.1	Populasi.....	55
3.4.2	Sampel.....	57
3.5	Definisi dan Oprasional Variabel .....	59
3.6	Metode Tranformasi Data .....	61
3.7	Pengujian Kualitas Instrumen Penelitian .....	61
3.7.1	Uji Validitas .....	62
3.7.2	Uji Reliabilitas .....	63

3.8	Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	64
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	64
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	66
3.8.2.1	Uji Normalitas.....	66
3.8.2.2	Uji Multikolinieritas.....	66
3.8.2.3	Uji Heteroskedestisitas.....	67
3.8.3	Analisis Regresi Linear Berganda .....	67
3.8.4	Analisis Koefisien Korelasi .....	69
3.8.5	Analisis Koefisien Determinasi .....	70
3.8.6	Pengujian Hipotesis .....	70
3.8.6.1	Pengujian Secara Parsial .....	70
3.8.6.2	Pengujian Secara Simultan (Uji F) .....	72

#### **BAB IV PEMBAHASAN**

4.1	Hasil penelitian .....	75
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian .....	75
4.1.2	Analisis Jawaban Responden .....	78
4.1.3	Uji Validitas & Reliabilitas data .....	79
4.1.3.1	Uji Validitas .....	79
4.1.3.2	Uji Reliabilitas.....	82
4.1.4	Analisis Statistik Deskriptif .....	84
4.1.4.1	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Audit Manajemen SDM .....	84
4.1.4.2	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	88
4.1.4.3	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	90
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	93
4.1.5.1	Uji Normalitas .....	93
4.1.5.2	Uji Multikolinieritas .....	96
4.1.5.3	Uji Heteroskedastisitas .....	97
4.1.6	Analisis Regresi Berganda .....	98
4.1.7	Uji Korelasi .....	99

4.1.8	Koefisien Determinasi.....	100
4.1.9	Uji Parsial (Uji t).....	101
4.1.10	Uji Simultan (Uji f).....	104
4.2	Pembahasan.....	105
4.2.1	Pengaruh Audit Manajemen SDM terhadap Kinerja Karyawan.....	105
4.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	106
4.2.3	Pengaruh Audit Manajemen SDM dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan .....	107
<b>BAB V KESIMPULAN &amp; SARAN</b>		
5.1	Kesimpulan .....	108
5.2	Saran .....	109
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		111
<b>LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4.1	Normal P-Plot .....	94
Gambar 4.2	Histogram Uji Normalitas .....	95
Gambar 4.3	Pengujian Heteroskedastisitas.....	97

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data posisi jabatan, bagian, instalasi yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Table 1.2 Studi Empiris .....	22
Tabel 3.1 Daftar Jumlah Populasi .....	56
Tabel 3.1 Oprasional Variabel .....	60
Tabel 3.8 Klasifikasi Kategori Penilaian Untuk Statistik Deskriptif .....	65
Tabel 3.9 Tingkat Hubungan Koefisien Kolerasi .....	69
Tabel 4.1 Distrbusi Kuesioner Penelitian .....	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	75
Tabel 4.3 Karateristik Responden Berdasarkan Usia .....	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	77
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	77
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia ....	79
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	80
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Audit Manajem Sumber Daya Manusia ....	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	83
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Variabel Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (X1) .....	84
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	88
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	90
Tabel 4.15 One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test .....	93
Tabel 4.16 Uji Multikolonieritas.....	96
Tabel 4.17 Analisis Regresi Berganda.....	98
Tabel 4.18 Koefisien Kolerasi .....	99

Tabel 4.19 Koefisien Determinasi Parsial .....	101
Tabel 4.20 Uji Parsial (Uji t).....	103
Tabel 4.21 Uji Simultan (Uji F).....	104