

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Pembatasan Masalah.....	8
1.4. Perumusan Masalah.....	9
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Kegunaan Penelitian.....	10
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Teori dan Konsep.....	12
2.1.1. Kajian Teori Dan Konsep	12
2.1.1.1. Pengertian Dan Fungsi Manajemen...	12
2.1.1.2. Pengertian Dan Prinsip Organisasi....	15
2.1.1.3. Pengertian Dan Fungsi Manajemen	
Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.1.4. Pengertian dan Ruang Lingkup	
Perilaku Organisasi.....	22
2.1.1.5. Kompetensi Pegawai.....	29
2.1.1.6. Pengertian dan Fungsi Motivasi	44

2.1.1.6.1.	Teori Motivasi.....	45
2.1.1.6.2.	Tujuan Pemberian Motiva si.....	50
2.1.1.6.3.	Proses Motivasi.....	51
2.1.1.6.4.	Teknik-Teknik Motivasi ...	56
2.1.1.6.5.	Faktor-Faktor yang Mem pengaruhi Motivasi.....	58
2.1.1.6.7.	Indikator-Indikator Moti vasi.....	59
2.1.1.7.	Kinerja Pegawai.....	60
2.1.2	Kajian Penelitian Terdahulu.....	65
2.2.	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	67
2.2.1.	Teori Keseluruhan	67
2.2.2.	Paradigma Penelitian	68
2.2.3.	Hipotesis.....	68

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Objek Penelitian.....	70
3.2.	Desain Penelitian.....	70
3.2.1.	Metode Yang Digunakan.....	70
3.2.2.	Jenis dan Sumber Data	71
3.3.	Operasionalisasi Variabel	71
3.3.1	Definisi Variabel.....	72
3.3.2	Tabel Operasionalisasi Variabel.....	72
3.4.	Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	75
3.4.1	Jenis Data.....	75
3.4.2	Sumber Data.....	75
3.4.3	Teknis Pengumpulan Data.....	76
3.5	Populasi dan Sampel.....	77
3.5.1	Populasi.....	77
3.5.2	Sampel.....	78

3.6	Instrumen Penelitian.....	81
3.7	Teknik Analisis Data.....	83
3.7.1	Metode Analisis Data.....	83
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	86
3.7.3	Rancangan Analisis Data.....	89
3.7.3.1	Analisis Deskriptif.....	89
3.7.3.2	Analisis Koefisien Korelasi.....	90
3.7.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	91
3.7.3.4	Koefisien Determinasi.....	92
3.7.4	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	92
3.7.4.1	Pengaruh Kompetensi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	92
3.7.5	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	93
3.7.5.1	Pengaruh Kompetensi (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y), Jika Motivasi Kerja (X_2) Konstan.....	93
3.7.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y), Jika Kompetensi (X_1) Konstan.....	95

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	97
4.1.1.	Profil Responden.....	97
4.1.2	Analisis Deskriptif.....	100
4.1.2.1	Keadaan Kompetensi Pegawai (Aparatur Sipil Negara) Kecamatan	

	di Lingkungan Pemerintahan Kota Bandung.....	100
4.1.2.2	Keadaan Motivasi Kerja Pegawai (Aparatur Sipil Negara)Kecamatan Di Lingkungan Pemerintahan Kota Bandung.....	116
4.1.2.3	Keadaan Kinerja Pegawai (Aparatur Sipil Negara)Kecamatan Di Lingkungan Pemerintahan Kota Bandung.....	132
4.1.3	Analisis Verifikatif.....	153
4.1.3.1	Uji Asumsi Klasik.....	153
	4.1.3.1.1 Uji Multikolinieritas.....	153
	4.1.3.1.2 Uji Heteroskedastisitas.	154
	4.1.3.1.3 Uji Autokorelasi.....	155
	4.1.3.1.4 Uji Normalitas.....	155
4.1.3.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Data.	156
4.1.3.3	Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Aparatur Sipil Negara) Kecamatan Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung (Survey Pada Kecamatan di Kota Bandung).....	159
	4.1.3.3.1 Analisis Korelasi.....	159
	4.1.3.3.2 Analisis regresi linier....	161
	4.1.3.3.3 Analisis Koefisien Determinan (<i>KD</i>).....	162
4.1.3.4	Uji Hipotesis.....	162
	4.1.3.4.1 Uji F (Uji Hipotesis Simultan).....	162

	4.1.3.4.2 Uji t (Uji Hipotesis Parsial).....	164
4.2	Pembahasan.....	167
	4.2.1 Pembahasan Hasil Analisis Deskriptif.....	168
	4.2.1.1 Pembahasan Kompetensi Pegawai (Aparatur Sipil Negara) Kecamatan Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung.....	168
	4.2.1.1.1 Pengetahuan.....	168
	4.2.1.1.2 Keterampilan.....	169
	4.2.1.1.3 Sikap Perilaku.....	170
	4.2.1.2 Pembahasan Motivasi Kerja Pegawai (Aparatur Sipil Negara) Kecamatan Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung.....	170
	4.2.1.2.1 Faktor Intrinsik.....	171
	4.2.1.2.2 Faktor Ekstrinsik.....	171
	4.2.1.3 Pembahasan Kinerja Pegawai (Aparatur Sipil Negara) Kecamatan Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung.....	172
	4.2.1.3.1 <i>Quantity of Work</i>	172
	4.2.1.3.2 <i>Quality of Work</i>	173
	4.2.1.3.3 <i>Job Knowledge</i>	173
	4.2.1.3.4 <i>Creativeness</i>	174
	4.2.1.3.5 <i>Cooperation</i>	175
	4.2.1.3.6 <i>Dependability</i>	175
	4.2.1.3.7 <i>Initiative</i>	176
	4.2.1.3.8 <i>Personal Qualities</i>	177
4.2.2	Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Aparatur Sipil	

Negara) Kecamatan Di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung (Survey Pada Kecamatan di Kota Bandung).....	177
--	-----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	181
5.2 Saran.....	186

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Pegawai berdasarkan Pendidikan.....	4
Tabel 1.2	Daftar Pegawai Satuan Kerja Kecamatan Cibeunying Kaler.....	5
Tabel 2.1	Fungsi-Fungsi Manajemen.....	13
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu.....	75
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	83
Tabel 3.2	Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung.....	84
Tabel 3.3	Sampel Pegawai Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung.....	87
Tabel 3.4	Standar Penilaian Untuk Reliabilitas.....	91
Tabel 3.5	Skala Likert.....	92
Tabel 3.6	Rentang Skor.....	97
Tabel 3.7	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian.....	78
------------	---------------------------	----

