

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku :

- Anshori, Muslich dan Sri Iswati. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ariawaty, Rina Novianty dan Siti Noni Evita. (2018). *Metode Kuantitatif Praktis*. Bandung: PT. Bima Pratama Sejahtera
- Asih, Gusti Yuli. Handani Widhiastuti dan Rusmalia Dewi. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Duli, Nikolous. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif “Beberapa Konsep Dasar Untuk Skripsi dan Analisis Data Dengan SPSS*. Sleman: Deepublish.
- Edison, Acep. (2016). *Analisis Regresi dan Jalur (Dengan Jalur SPSS)*. Bandung: Mentari.
- Edison, Emron. Yohny Anwar., dan Imas Komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi”*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Kaswan. (2017). *Effective Staffing “Mengembangkan dan Mempertahankan Pegawai Terbaik Untuk Menciptakan Keuntungan Organisasi”*. Bandung: Alfabeta.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Masram dan Muah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nusran, Muhammad dan Dirgahayu Lantara. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Panjaitan, Biller. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Lekkass.  
\_\_\_\_\_.(2017b). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Lekkass.
- Purnaya, I Gusti Ketut. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Priyatno, Dwi. (2014). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Robbins, Stephen P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Tim Indek. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia Group.
- Sedarmayanti. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siregar, Syofian. (2015). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM”*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suprihanto, John TH. Agung M. Harsiwi dan Prakoso Hadi. (2016). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Vanchapo, Antonius Rino. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.

#### **Sumber Jurnal dan Skripsi :**

- Dewi, Chadek Novi Charisma. I Wayan Bagia dan Gede Putu. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan*. Bisma-Jurnal Manajemen, Vol. 4 No.2, P-ISSN: 2476-8782.
- Wartono, Tri. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Majalah Mother and Baby*. Kreatif-Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 4 No.2.
- Supriadi dan Aris Indriyanti. (2020). *Pengaruh Desain Pekerjaan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Mamuju*. Prima Ekonomika, Vol. 11 No.1, ISSN: 2087-0817
- Julvia, Cristine. (2016). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 16 No.1.
- Yulianti, Asnafiah. (2016). *Pengaruh Desain Pekerjaan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Abstrak Skripsi STIE YKP, Yogyakarta.

- J, Muh Basri. (2018). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Universitas Islam Negeri Alauddin, Makassar.
- Kameliya. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Clover Bakeshoppe Medan*. Universitas Medan Area, Medan.
- Wijayanti, Farah Nur Syafiah. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan RSUD Bagaswaras Klaten*. Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Fidiyah, Nurul. Nawazirul Lubis dan Reni Shinta Dewi. (2015). *Pengaruh Desain Pekerjaan dan Budaya Kerja Terhadap Karyawan Pemasaran Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nyonya Meneer Semarang*. Semarang.