

ABSTRACT

Every company wants good human resources, so that the goals of the company can be achieved. However, to create this, it is necessary to pay attention to their rights and obligations as employees. The background of this thesis is a lack of company concern for the rights of employees in terms of the work environment and employees who ignore the discipline of time. The purpose of this study is to determine and analyze the work environment, work discipline and employee loyalty at PT. Adhyaksa Persada Indonesia. This research method uses descriptive research method verification with a quantitative approach. Based on the results of data processing using SPSS version 25, a multiple linear regression equation is obtained, namely $Y = 11.608 + 0.297X_1 + 0.413X_2$ and the results of the coefficient of determination of this study are 0.491 or 49.1%, meaning that the work environment and work discipline contribute to loyalty. employee work is 49.1% and the remaining 50.9% is influenced by other variables not examined. Hypothesis testing shows that with a significant level of 0.05 based on the T test it produces a value of $t_{count} > t_{table}$, on the work environment variable, namely $2.776 > 1.993$ and on the work discipline variable $3.534 > 1.993$. While the results of the F test get the value of $F_{count} > F_{table}$, namely $34.241 > 3.13$. Based on the test results, it means that H_0 is rejected, so there is a significant effect of the work environment and work discipline on employee job loyalty at PT. Adhyaksa Persada Indonesia both simultaneously and partially.

Keywords : Work Environment, Work Discipline and Employee Loyalty

ABSTRAK

Setiap perusahaan menginginkan sumber daya manusia yang baik, agar tujuan dari perusahaan tersebut dapat tercapai. Namun untuk menciptakan hal tersebut perlu memperhatikan hak dan kewajibannya sebagai karyawan. Penyusunan skripsi ini dilatar belakangi oleh kurangnya kepedulian perusahaan terhadap hak karyawan dalam sisi lingkungan kerja dan karyawan yang mengabaikan kedisiplinan waktu. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisa tentang lingkungan kerja, disiplin kerja serta loyalitas kerja karyawan di PT. Adhyaksa Persada Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS versi 25, diperoleh persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 11,608 + 0,297X_1 + 0,413X_2$ dan hasil uji koefisien determinasi penelitian ini sebesar 0,491 atau 49,1%, artinya lingkungan kerja dan disiplin kerja memberikan kontribusi pengaruh terhadap loyalitas kerja karyawan sebesar 49,1% dan sisanya 50,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pengujian hipotesis memperoleh hasil bahwa dengan taraf signifikan 0,05 berdasarkan Uji T menghasilkan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$, pada variabel lingkungan kerja yaitu $2,776 > 1,993$ dan pada variabel disiplin kerja $3,534 > 1,993$. Sedangkan hasil dari Uji F memperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $34,241 > 3,13$. Berdasarkan hasil pengujian tersebut artinya H_0 ditolak, maka terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap loyalitas kerja karyawan di PT. Adhyaksa Persada Indonesia baik secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan