

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA BIRO PENGELOLAAN BARANG MILIK NEGARA SETJEN DPR RI

Rahma Hanum

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data penelitian diperoleh dari data primer, yakni pengamatan langsung dan survey yang dilakukan pada 35 pegawai Biro Pengelolaan Barang Milik Negara Setjen DPR RI dengan menggunakan teknik total *sampling*. Data sekunder diperoleh dari buku-buku, dokumen-dokumen serta jurnal-jurnal yang berkaitan dengan pembahasan penelitian. Data yang terkumpul dalam penelitian ini diolah menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan metode *Causal Step* untuk menguji pengaruh langsung dan pengaruh mediasi di antara variabel-variabel kunci. Hasil analisis regresi linier sederhana mengindikasikan bahwa kompensasi mempengaruhi kinerja pegawai secara signifikan. Hasil analisis regresi linier sederhana juga mengindikasikan bahwa kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja secara signifikan. Kemudian, kepuasan kerja mempengaruhi kinerja pegawai secara signifikan. Hasil analisis *Causal Step* mengindikasikan bahwa kepuasan kerja memediasi secara penuh (*complete mediation*) antara kompensasi dengan kinerja pegawai sehingga kompensasi menjadi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.