

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Central Georgette Nusantara Kota Cimahi.

Oleh : Widyawati

Sumber daya manusia menjadi prioritas utama bagi perusahaan dengan memperhatikan berbagai hal yang dapat mempengaruhi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pegawai agar berdampak terhadap kinerja pegawai. Salah satunya adalah lingkungan kerja yang berada di sekitar perusahaan. Selain lingkungan kerja, untuk mendukung sarana dan prasarana dalam bekerja ada juga motivasi kerja yang mendukung dalam keberhasilan suatu perusahaan. permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja, apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja. Dan apakah lingkungan kerja dan motivasi kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja.

Penelitian ini dilakukan pada PT Central Georgette Nusantara Kota Cimahi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Central Georgette Nusantara Kota Cimahi baik secara simultan maupun secara parsial.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT Central Georgette Nusantara, yaitu sebanyak 2000 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan atau aksidental sampling. Sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 orang. Program dalam menganalisis data menggunakan Statistical Package for the Sosial Sciences (SPSS) Ver.23.0.

Pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa dengan $\alpha = 5\%$, pada $df_1 = 2$ dan $df_2 = 93$, maka diperoleh F_{hitung} sebesar 33.127 dan F_{tabel} 2,67, dengan perolehan tersebut maka F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima dengan demikian secara simultan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil hal ini berarti secara keseluruhan variable Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Effect of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT. Central Georgette Nusantara City of Cimahi.

By: Widyawati

Human resources are a top priority for the company by taking into account various things that can affect the implementation of duties and responsibilities of employees so that it has an impact on employee performance. One of them is the work environment around the company. In addition to the work environment, to support work facilities and infrastructure there is also work motivation that supports the success of a company. The problem in this study is whether the work environment influences performance, whether work motivation influences performance. And whether the work environment and work motivation together affect the performance.

This research was conducted at PT Central Georgette Nusantara Kota Cimahi. The purpose of this study was to determine the relationship of the work environment and work motivation on the performance of the employees of PT Central Georgette Nusantara, Cimahi, both simultaneously and partially.

The research method used in this research is descriptive verification method. The population in this study were 2000 employees of PT Central Georgette Nusantara. The sampling technique used in this study is the sampling technique based on accidental or accidental sampling. So that the number of samples in this study amounted to 95 people. The program in analyzing data uses Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) Ver.23.0.

Hypothesis testing results obtained that with $\alpha = 5\%$, at $df_1 = 2$ and $df_2 = 93$, then F_{count} is obtained for 33,127 and f_{table} 2,67, with the acquisition the f_{count} is greater than f_{table} so that H_0 is rejected and H_a is thus accepted simultaneously Work Environment and Work Motivation affect Employee Performance. Then the regression is $Y = 6.103 = 0.426 X_1 = 0.294 X_2$ Based on the results this means that the overall variable Work Environment and Work Motivation has a significant effect both simultaneously and partially on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*