

ABSTRAK

Upah dan Lembur merupakan faktor penting dalam meningkatkan Produktivitas Kerja. Keberlangsungan suatu Perusahaan tergantung pada besar kecilnya Produktivitas Kerjanya yang dihasilkan. produktivitas tergantung pada Karyawan(buruh) dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh upah dan lembur terhadap produktivitas kerja pada PT Standard Indonesia Industry di Kabupaten Bekasi. Faktor – faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Upah dan Lembur sebagai variabel independen, dan Produktivitas Kerja sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *survey*. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan(buruh) yang bekerja di PT Standard Indonesia Industry di Bekasi. Pengambilan sampel dengan menggunakan metode *simple random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 78 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada Karyawan(buruh) yang bekerja di PT Standard Indonesia Industry di Bekasi. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa upah tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja dipengaruhi sebesar 0,33%, sedangkan lembur tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja dipengaruhi sebesar 15,3%. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa upah dan lembur tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja yang dipengaruhi sebesar 02,0%.

Kata kunci : Upah,Lembur,Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Wages and Overtime are important factors in increasing Work Productivity. The continuity of a company depends on the size of the productivity it produces. productivity depends on employees (laborers) at work. This study aims to determine and describe the effect of wages and overtime on work productivity at PT Standard Indonesia Industry in Bekasi Regency. The factors tested in this study were Wages and Overtime as independent variables, and Work Productivity as the dependent variable. The research method used in this research is a survey method. The population in this study were employees (laborers) who worked at PT. Standard Indonesia Industry in Bekasi. The samples were taken using the simple random sampling method with a total sample of 78 respondents. The data used in this study are primary data using a questionnaire distributed to employees (laborers) who work at PT Standard Indonesia Industry in Bekasi. Hypothesis testing used is multiple linear regression. The partial test results show that wages have no significant effect on work productivity by 0.33%, while overtime has no significant effect on work productivity by 15.3%. The test results simultaneously show that wages and overtime do not significantly influence work productivity which is affected by 02.0%.

Keywords: Wages, Overtime, Work Productivity.