

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Identifikasi masalah	11
1.3 Batasan masalah	12
1.4 Rumusan masalah	12
1.5 Maksud dan tujuan penelitian	13
1.5.1 Maksud penelitian	13
1.5.2 Tujuan penelitian	13
1.6 Kegunaan hasil penelitian	14
1.6.1 Kegunaan teoritis	14
1.6.2 Kegunaan praktis	14
1.7 Lokasi dan jadwal penelitian	15
1.7.1 Lokasi	15
1.7.2 Jadwal penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Teori dan Konsep	17
2.1.1 Manajemen	17
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.1 Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19

2.1.2.2	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	25
2.1.2.3	Faktor yang mempengaruhi Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.1.2.4	Model Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2.1.2.5	Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.1.3	Gaya Kepemimpinan	33
2.1.3.1	Kepemimpinan	33
2.1.3.2	Fungsi Kepemimpinan	34
2.1.3.3	Teori Kepemimpinan	36
2.1.3.4	Gaya Kepemimpinan	37
2.1.3.5	Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	38
2.1.3.6	Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	42
2.1.3.7	Mengidentifikasi Gaya Kepemimpinan	43
2.1.3.8	Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	43
2.2	Pengembangan Karir	44
2.2.1	Pengertian Pengembangan Karir	44
2.2.1.1	Tujuan Pengembangan Karir	45
2.2.1.2	Faktor-faktor Penentu Karir	46
2.2.2	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	46
2.3	Kinerja	49
2.3.1	Definisi Kinerja	49
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	50
2.3.3	Penilaian Kinerja	52
2.3.4	Sasaran Kinerja	52
2.3.5	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	54
2.3.6	Manfaat penilaian kinerja	55
2.3.7	Dimensi dan Indikator Kinerja	55
2.4	Penelitian Terdahulu	59
2.5	Kerangka Pemikiran	63
2.6	Paradigma Penelitian	65

2.7	Hipotesis Penelitian	65
BAB III METODE PENELITIAN		67
3.1	Objek dan subjek penelitian	67
3.1.1	Objek penelitian	67
3.1.2	Subjek penelitian	67
3.1.3	Gambaran umum lokus penelitian	68
3.1.3.1	Profil Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	68
3.1.3.2	Visi dan Misi Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	68
3.1.4	Metode yang digunakan	69
3.2	Desain penelitian	72
3.3	Operasional variabel penelitian	74
3.3.1	Definisi variabel	74
3.3.2	Operasional variabel	76
3.4	Sumber dan teknik pengumpulan data	80
3.4.1	Sumber data	80
3.4.2	Teknik pengumpulan data	81
3.4.2.1	Studi lapangan (<i>Field Research</i>)	81
3.5	Populasi dan sampel penelitian	82
3.5.1	Populasi penelitian	82
3.5.2	Sampel penelitian	83
3.5.3	Prosedur pengambilan data	86
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	87
3.6.1	Uji validitas	87
3.6.2	Uji reliabilitas	88
3.7	Uji Asumsi Klasik	89
3.7.1	Uji Normalitas	90
3.7.2	Uji Multikolinieraritas	90
3.7.3	Uji Autokorelasi	91
3.7.4	Uji Heteroskedastisitas	92

3.8	Analisa Regresi Linear Berganda	92
3.9	Uji Korelasi	93
3.10	Koefisien Determinasi (Kd)	93
3.11	Uji Hipotesis	94
3.11.1	Uji t	95
3.11.2	Uji F	96
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		99
4.1	Hasil Penelitian	99
4.1.1	Gambaran Umum Responden	99
4.1.2	Gambaran Variabel Penelitian	103
4.1.2.1	Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	103
4.1.2.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan	105
4.1.2.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karir	108
4.1.2.4	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai	111
4.1.3	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	114
4.1.3.1	Uji Validitas	114
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	118
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	119
4.1.4.1	Uji Normalitas	120
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas	122
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas	123
4.1.5	Regresi Linear Berganda	124
4.1.6	Uji Korelasi	126
4.1.7	Koefisien Determinasi	127
4.1.8	Uji Hipotesis	129
4.1.8.1	Uji t (parsial)	129
4.1.8.2	Uji F	133

4.2	Pembahasan Analisis Deskriptif	135
4.2.1	Gambaran Gaya Kepemimpinan Pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	135
4.2.2	Gambaran Pengembangan Karir Pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	136
4.2.3	Gambaran Kinerja Pegawai Pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	137
4.3	Pembahasan Analisis Verifikatif	139
4.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	139
4.3.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	140
4.3.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	141
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		143
5.1	Kesimpulan	143
5.2	Saran	144
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Hasil Pra Survei Gaya Kepemimpinan Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	4
Tabel	1.2	Hasil Pra Survei Pengembangan Karir Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	8
Tabel	1.3	Data Penilaian Kinerja Pegawai Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	10
Tabel	1.4	Jadwal Penelitian	16
Tabel	2.1	Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	43
Tabel	2.2	Penelitian Terdahulu terkait dengan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	59
Tabel	3.1	Desain Penelitian	73
Tabel	3.2	Operasional Variabel	76
Tabel	3.3	Data Pegawai Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau	83
Tabel	3.4	Interpretasi Korelasi	93
Tabel	4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	100
Tabel	4.2	Kelompok Responden Berdasarkan Umur	101
Tabel	4.3	Kelompok Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	101
Tabel	4.4	Kelompok Responden Berdasarkan Lama Bekerja	102
Tabel	4.5	Skala Likert	103

Tabel	4.6	Interval Alternatif Jawaban dan Skor	104
Tabel	4.7	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	105
Tabel	4.8	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karir (X2)	109
Tabel	4.9	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai (Y)	112
Tabel	4.10	Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	115
Tabel	4.11	Validitas Variabel Pengembangan Karir	116
Tabel	4.12	Validitas Variabel Kinerja Pegawai	117
Tabel	4.13	Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	118
Tabel	4.14	Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir	118
Tabel	4.15	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai	119
Tabel	4.16	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	121
Tabel	4.17	Uji Multikolinearitas	122
Tabel	4.18	Uji Heteroskedastisitas	123
Tabel	4.19	Regresi Linear Berganda	124
Tabel	4.20	Uji Korelasi Pearson	126
Tabel	4.21	Koefisien Determinasi Simultan	127
Tabel	4.22	Koefisien Determinasi Parsial	128
Tabel	4.23	Uji Hipotesis Parsial (t)	131
Tabel	4.24	Uji Hipotesis Simultan (F)	134

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1	Kerangka Konseptual	63
Gambar	2.2	Kerangka Pemikiran	64
Gambar	2.3	Paradigma Penelitian	65
Gambar	3.1	Daerah Penolakan untuk Uji t dua Pihak	96
Gambar	3.2	Daerah Penolakan dan Penerimaan untuk Uji F dua Pihak	97
Gambar	4.1	Garis Kontinum Kategorisasi Penilaian Variabel Gaya Kepemimpinan	108
Gambar	4.2	Garis Kontinum Kategorisasi Penilaian Variabel Pengembangan Karir	111
Gambar	4.3	Garis Kontinum Kategorisasi Penilaian Variabel Kinerja Pegawai	114
Gambar	4.4	Kurva Uji-t Variabel Gaya Kepemimpinan	132
Gambar	4.5	Kurva Uji-t Variabel Pengembangan Karir	132
Gambar	4.6	Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0 (uji F)	134

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Izin Survei Penelitian
2. Kuesioner Penelitian
3. Tabulasi Data
4. MSI
5. Out Put SPSS