

***The Effect of Leadership Style and Career Development on Employee  
Performance in the Settlement Infrastructure Center of the  
Riau Islands Region***

**ABSTRACT**

*This research was conducted at the Riau Islands Regional Settlement Infrastructure Center. The purpose of this study is to determine the effect of leadership style and career development on the performance of employees of the Riau Islands Regional Settlement Infrastructure, either simultaneously or partially. The method used in this research is descriptive-verification with a quantitative approach. This study involved 55 respondents as the research sample using multiple linear analysis. Based on the analysis using SPSS version 24.0, it was found that the R-square was 0.839 or 83.9%. This value shows that the leadership style and career development simultaneously contribute to or influence employee performance by 83.9%, while the remaining 16.1% is the influence of other variables not examined in this study. In this study, the multiple linear regression equation is obtained, namely  $Y = 8.891 + 0.636X_1 + 0.722X_2 + \epsilon$ . Hypothesis testing shows that with a significance level of 10% the f test results in  $F_{count} > F_{table}$  which is  $135.477 > 2.4$  and  $t_{count} > t_{table}$  is  $5.387 > 1.297$ , the test results mean that leadership style and career development have a positive effect on the Performance of Employees Settlement Infrastructure for the Riau Islands Region, either simultaneously or partially. Keywords: leadership style, career development, employee performance.*

## **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau. Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau baik secara simultan maupun parsial. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif-verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini melibatkan 55 orang responden sebagai sampel penelitian dengan menggunakan analisis linear berganda. Berdasarkan analisis menggunakan SPSS versi 24.0, diperoleh bahwa R-square sebesar 0,839 atau 83,9%. Nilai tersebut menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan pengembangan karir secara simultan dalam memberikan kontribusi atau pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 83,9%, sedangkan sisanya sebesar 16,1% lainnya merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dalam penelitian ini didapat persamaan regresi linear berganda yaitu  $Y=8,891+0,636X_1+0,722X_2+\epsilon$ . Pengujian hipotesis diperoleh hasil bahwa dengan tingkan signifikansi 10% uji f mendapatkan hasil  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $135,477 > 2,4$  serta uji t  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,387 > 1,297$ , hasil pengujian tersebut mengartikan bahwa gaya kepemimpinan dan Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai Balai Prasarana Permukiman Wilayah Kepulauan Riau baik secara simultan maupun parsial. Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai.