

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON PNS DI SMA NEGERI 6 KOTA BANDUNG**

**(Studi Kasus Di SMA Negeri 6 Kota Bandung)**

**Oleh:**

**Rima Desyana Mawaddah**

**1111187032**

Satu dari banyaknya institusi yang memerlukan SDM berkualitas adalah institusi pendidikan. SDM yang disoroti adalah pendidik dan tenaga kependidikan khususnya non-PNS yang selanjutnya peneliti sebut sebagai pegawai. Adanya keselarasan yang baik antara keduanya akan menghasilkan kinerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pemberian motivasi serta kompensasi dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai non PNS di SMA Negeri 6 Kota Bandung. Sampel yang digunakan adalah sensus dengan jumlah 40 responden.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif yang pada dasarnya ingin menguji kebenaran dari suatu hipotesis dengan cara pengumpulan data untuk memprediksi dan menjelaskan hubungan atau pengaruh dari suatu variabel terhadap variabel lainnya. Sedangkan pendekatan asosiatif digunakan untuk menjawab rumusan masalah yang akan ditelaah hubungannya, serta melakukan pengujian apakah hipotesis yang telah ditentukan diterima atau ditolak.

Berdasarkan pengujian statistik bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja, dimana  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $5,075 > 0,02439$ ). Sedangkan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja, dimana  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $5,724 > 0,02439$ ). Sedangkan secara simultan diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 32,795 atau sig 0.000. Karena nilai signifikan yang diperoleh sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $32,795 > 3,25$  maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, artinya secara bersama-sama variabel motivasi dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja. Sedangkan berdasarkan hasil analisis data koefisien determinasi bahwa R square adalah sebesar 0.639 atau 63.9%. Nilai tersebut mengandung arti bahwa variabel motivasi ( $X_1$ ) dan kompensasi ( $X_2$ ) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) sebesar 63.9%, sedangkan sisanya 36.1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai**