

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV CAHAYA BERKAT BERSAMA**

**OLEH**

**RILLIA RAMDAYANTI**

**NPM A1011511RB4015**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya kesulitan dalam melakukan pengukuran kinerja secara *fair* dan objektif sesuai dengan kriteria atau standar yang ditetapkan oleh organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV Cahaya Berkat Bersama.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Teknik pengumpulan data menggunakan instrument angket dengan jumlah sampel 65 karyawan yang diambil secara *non probability sampling* yaitu dengan teknik *Accidental Sampling*. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini meliputi kinerja karyawan (Y) sebagai variabel dependen, dan variabel independennya adalah kompetensi (X<sub>1</sub>) dan motivasi kerja (X<sub>2</sub>). Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu *IBM SPSS Statistics 25*.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau secara simultan variabel kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Cahaya Berkat Bersama. Kombinasi peningkatan kompetensi dan motivasi kerja akan memberikan dampak yang signifikan terhadap meningkatnya kinerja karyawan. Kontribusi dari kedua variabel bebas tersebut secara bersama-sama yaitu sebesar 67,6% terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian ketiga variabel dan pengaruhnya tersebut artinya pembenahan kompetensi dan pemberian motivasi perlu diperhatikan dalam menunjang pelaksanaan kegiatan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, motivasi kerja, kinerja karyawan