

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Pembatasan Masalah .....	5
1.4 Perumusan Masalah.....	6
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Kegunaan Penelitian.....	7
1.6.1 Kegunaan Teoritis.....	7
1.6.2 Kegunaan Praktis.....	8
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Teori dan Konsep .....	10
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	10
2.1.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	11
2.1.3. Tunjangan Kinerja Dalam Fungsi Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.4. Pengertian Tunjangan Kinerja.....	15
2.1.5. Tujuan Pemberian Tunjangan Kinerja .....	16
2.1.6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tunjangan Kinerja.....	17
2.1.7. Disiplin Kerja Dalam Fungsi Sumber Daya Manusia .....	18
2.1.8. Pengertian Disiplin Kerja .....	19

2.1.9. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	20
2.1.10. Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Fungsi Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.11. Pengertian Kepuasan Kerja Karyawan.....	21
2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	22
2.3 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	24
2.3.1 Landasan Teoritis .....	24
2.3.2 Landasan Empiris .....	29
2.3.3 Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
3.1 Objek Penelitian .....	32
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	32
3.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan .....	34
3.1.3 Logo dan Makna PT Dirgantara Indonesia (Persero).....	35
3.1.4 Struktur Organisasi.....	36
3.2 Desain Penelitian.....	37
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	37
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	39
3.4.1 Populasi.....	39
3.4.2 Sampel.....	40
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian .....	41
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.5.2 Instrumen Penelitian.....	41
3.5.3 Uji Validitas pada Instrumen Penelitian .....	42
3.5.4 Uji Reliabilitas pada Instrumen Penelitian .....	43
3.6 Teknik Analisis Data .....	44
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	45
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	45
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
3.6.4 Analisis Korelasi.....	48
3.6.5 Uji Hipotesis .....	49

3.6.6 Uji Koefisien Determinasi .....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	52
4.1 Karakteristik Responden .....	52
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	53
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	54
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
4.2 Uji Validitas .....	57
4.2.1 Uji Validitas Variabel Tunjangan Kinerja (X) .....	57
4.2.2 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	58
4.2.3 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	59
4.3 Uji Reliabilitas.....	59
4.3.1 Uji Reliabilitas Variabel Tunjangan Kerja (X1) .....	60
4.3.2 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	60
4.3.3 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	61
4.4 Analisis Deskriptif.....	62
4.4.1 Analisis Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tunjangan Kerja .....	62
4.4.2 Analisis Tanggapan Responden mengenai Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	64
4.4.3 Analisis Tanggapan Responden mengenai Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	66
4.5 Analisis Regresi Berganda .....	68
4.5.1 Uji Asumsi Klasik Regresi .....	68
4.5.2 Analisis Regresi Berganda.....	71
4.5.3 Uji Hipotesis.....	73
4.5.4 Koefisien Determinasi.....	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	83
LAMPIRAN	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3.1 Logo PT Dirgantara Indonesia (Persero) .....	35
Gambar 3.2 Bagan Struktur Organisasi PT Dirgantara Indonesia (Persero) .....	36
Gambar 4.1 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tunjangan Kerja (X1) .....	63
Gambar 4.2 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	65
Gambar 4.3 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	67

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kriteria Penilaian Kinerja untuk Tunjangan Kinerja .....	3
Tabel 1.2 Kekurangan Waktu Kerja Karyawan di PT Dirgantara Indonesia (Persero) .....	4
Tabel 1.3 Waktu Penelitian .....	9
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	38
Tabel 3.2 Makna Nilai Reliabilitas .....	44
Tabel 3.3 Kategori Penilaian.....	45
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	49
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan Kinerja (X1) .....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X2) .....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Tunjangan Kerja (X1).....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	61
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tunjangan Kinerja (X1). 62	
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja (X2).....	64
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas .....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas .....	70

Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	71
Tabel 4.18 Analisis Regresi Berganda .....	72
Tabel 4.19 Pengaruh Tunjangan Kinerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	74
Tabel 4.20 Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) .....	76
Tabel 4.21 Uji Hipotesis Simultan .....	78
Tabel 4.22 Koefisien Determinasi.....	79
Tabel 4.23 Kontribusi Per Variabel .....	79