

ABSTRAK

“PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT DIRGANTARA INDONESIA (PERSERO)”

Perusahaan selalu berusaha agar setiap karyawannya memiliki prestasi kerja yang baik agar perusahaan tersebut dapat mencapai tujuan yang maksimal. Oleh karena itu, karyawan harus memiliki kepuasan kerja yang baik pula agar memiliki prestasi kerja untuk perusahaan. Salah satu strategi perusahaan untuk dapat menciptakan kepuasan kerja tersebut adalah dengan memberikan tunjangan kinerja dan juga penerapan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pemberian tunjangan kinerja dan juga penerapan disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Dirgantara Indonesia (Persero). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan jenis penelitian veritkatif. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 97 karyawan di PT Dirgantara Indonesia (Persero). Sedangkan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa tunjangan kinerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel tunjangan kinerja berpengaruh lebih dominan terhadap kepuasan kerja dibanding dengan disiplin kerja dengan nilai *Standarized Coefficients Beta* 0,641.

Kata kunci: Tunjangan Kinerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja