

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini didasari oleh 3 dasar permasalahan yaitu Seleksi yang dilakukan tidak berpengaruh besar terhadap penempatan kerja karyawan yang menyebabkan karyawan mengundurkan diri setelah diterima., kegagalan dalam rekrutmen dan seleksi dalam satu proses ada saatnya tidak menemukan karyawan yang sesuai dengan kriteria, penyeleksian karyawan yang berdurasi hanya 1 hari , tidak selalu menghasilkan karyawan yang diharapkan. Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi karyawan yang ada di PT. Harja Gunatama Lestari Bandung.

Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif yaitu data yang dikumpulkan berbentuk kata, gambar, dan bukan angka. Objek penelitiannya adalah kegiatan rekrutmen dan seleksi, untuk informan kunci ada 2 orang yaitu bagian personalia yang berperan dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini antara lain *in-depth interview*, observasi partisipatif, studi kepustakaan, serta data – data penunjang dari pihak perusahaan.

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dan ditunjang dengan informasi dari informan adalah PT. Harja Gunatama Lestari memiliki alur proses nya tersendiri mengenai proses rekrutmen dan seleksi dimana rekrutmen yang dilakukan menggunakan sumber eksternal dengan membuat sebuah iklan, lalu melakukan pensortiran lamaran, hingga adanya sesi seleksi dan diterima atau ditolaknya pelamar. Untuk seleksi sendiri mereka didasari melihat keahlian, umur, jenis kelamin, pendidikan dan karakter. Tes seleksi yang digunakan adalah seleksi administratif, tes seleksi berupa tes kecerdasan, MBTI, *Disc Personality*, dan sesi tanya jawab, lalu yang terakhir sesi keputusan.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Proses

ABSTRACT

The background of this research is based on 3 basic problems, namely the selection that does not have a major effect on employee job placement which causes employees to resign after being accepted, failures in recruitment and selection in one process, there are times when they do not find employees who fit the criteria, selecting employees who are only 1 day in duration, does not always produce the expected employees. The purpose of this study aims to determine the recruitment and selection process of employees at PT. Harja Gunatama Lestari Bandung.

This research uses qualitative research, namely data collected in the form of words, pictures, and not numbers. The object of research is recruitment and selection activities. There are 2 key informants, namely personnel who play a role in the recruitment and selection process of employees. Data collection techniques in this study include in-depth interviews, participatory observation, literature study, and supporting data from the company.

Based on the results of this study and supported by information from the informants, PT. Harja Gunatama Lestari has its own process flow regarding the recruitment and selection process where recruitment is carried out using external sources by making an advertisement, then sorting applications, until there is a selection session and applicants are accepted or rejected. For their own selection, they were based on seeing skills, age, gender, education and character. The selection tests used are administrative selection, selection tests in the form of intelligence tests, MBTI, Disc Personality, and a question and answer session, then the last is a decision session.

Keywords: Recruitment, Selection, Process